

**SEÑALA NIVEL DE CUMPLIMIENTO GLOBAL DE EQUIPOS DE TRABAJO  
DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS PÚBLICAS CORRESPONDIENTE  
AL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2019.**

---

SANTIAGO, 21 FEB 2020

**VISTO:** El DFL N° 1-19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; el artículo 7 de la Ley N°19.553; el inciso 2° del artículo vigésimo octavo de la Ley N°19.882 en relación a los porcentajes de incremento por cumplimiento de Desempeño Colectivo; el Decreto N°983/2003, del Ministerio de Hacienda, que aprobó Reglamento para la aplicación del Incremento por Desempeño Colectivo del artículo 7° de la Ley N°19.553; el DFL MOP N°850 de 1997 que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°15.840/1964 orgánica del MOP y del DFL N°206/1960; la Resolución N°6 y 7 ambas de 2019, de la Contraloría General de la República, que establece normas sobre exención del trámite de toma de razón.

**CONSIDERANDO:** Que, mediante Resolución Exenta DGOP N°3026 del 06 de diciembre de 2018, se aprobó el Convenio de Desempeño Colectivo del año 2019 de la Dirección General de Obras Públicas.

Que, mediante Resolución Exenta DGOP N°286 del 03 de abril de 2019, se aprobó la modificación I del Convenio de Desempeño Colectivo del año 2019 de la Dirección General de Obras Públicas.

Que, mediante Resolución Exenta DGOP N°857 del 04 de septiembre de 2019, se aprobó la modificación II del Convenio de Desempeño Colectivo del año 2019 de la Dirección General de Obras Públicas.

Que, mediante Oficio N° 124 del 07 de febrero de 2020, del Sr. Director General de Obras Públicas(S) se envió al Sr. Ministro de Obras Públicas el Informe Definitivo de Cumplimiento del Convenio de Desempeño Colectivo del año 2019, con los antecedentes sobre el grado de cumplimiento de cada indicador de desempeño y el grado de cumplimiento total de las metas de gestión por cada uno de los equipos definidos por la Dirección General de Obras Públicas en el año precedente.

Que, mediante Oficio MOP N° 342 del 14 de febrero de 2020, el Sr. Ministro de Obras Públicas dio su conformidad al Informe Definitivo de Cumplimiento del Convenio de Desempeño Colectivo 2019 de la Dirección General de Obras Públicas.



Que, de conformidad al inciso 3° del artículo 27, del Decreto N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda, “una vez obtenida la conformidad del ministro del ramo, el Servicio correspondiente señalará el nivel de cumplimiento global de cada equipo en el año calendario inmediatamente anterior, a través de una resolución visada por el subsecretario respectivo, cuando no se trate de subsecretarías. Estas resoluciones, que deben emitirse antes del 1 de marzo de cada año, certificarán tales grados de cumplimiento”.

RESUELVO ( EXENTO)

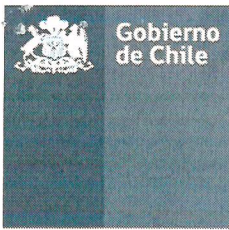
DGOP. N° 151 /



- 1.- **APRUÉBASE** el nivel cumplimiento Global de las Metas de Gestión para los Equipos de Trabajo de la Dirección General de Obras Públicas, que se indican en los porcentajes que se expresan a continuación:

EQUIPO DE TRABAJO AÑO 2019		N° de METAS	% DE CUMPLIMIENTO GLOBAL DE METAS
1	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	4	100%
2	GESTIÓN ESTRATÉGICA	4	100%
3	ADMINISTRACIÓN	6	99,29%
4	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	3	100%
5	SEMAT	5	100%
6	PREVENCIÓN DE RIESGOS	3	100%
7	GESTIÓN OPERATIVA	5	100%
8	FISCALIZACIÓN DE CONTRATOS Y CONSULTORÍAS	5	100%
<b>PORCENTAJE FINAL (PROMEDIO) DE CUMPLIMIENTO METAS DE GESTIÓN DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS PÚBLICAS</b>		<b>35</b>	<b>99.9%</b>

- 2.- **COMUNÍQUESE**, la presente Resolución al Departamento Control de Gestión, Atención Ciudadana y Transparencia, Departamento Registro de Contratistas y Consultores, Departamento Administración interna , División Administración, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, Secretaría Ejecutiva de Medio Ambiente y Territorio, Departamento Fiscalización de Contratos y Consultorías, Departamento de Prevención de Riesgos,



Departamento de Estudios y Desarrollo, Unidad de Auditoría Ministerial, Jefe Unidad de Monitoreo y Control de Gestión Ministerial, Auditoría Interna, Asociación de funcionarios/as DGOP.

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE

DIRECTORA GENERAL DE OBRAS PÚBLICAS

Mariana Concha Mathiesen  
Directora General  
Dirección General de Obras Públicas

V°B°

SUBSECRETARIO DE

OBRAS PÚBLICAS

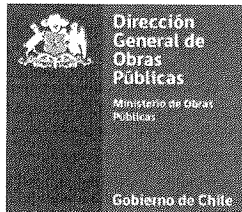
CRISTOBAL LETURIA INFANTE

Subsecretario de Obras Públicas

  
LRS/MOS/NSL

Nº PROCESO: 13859809 /

  
MERY OLIVARES SAGREDO  
Jefa Departamento Control Gestión,  
Atención Ciudadana y Transparencia  
DGOP MOP



124

ORD: N°-----/

ANT: Art. 27, D.S.M. Hda. N°983/2003.

MAT.: Informa nivel de cumplimiento indicadores y metas de gestión, Convenio de Desempeño Colectivo - DGOP 2019.

INCL: -Informe Definitivo de cumplimiento del CDC 2019.  
-ORD. N°08, Auditoría Ministerial de fecha 06.02.2020, que informa resultado cumplimiento metas por Desempeño Colectivo al 31/12/2019

SANTIAGO, 07 FEB 2020

A : MINISTRO DE OBRAS PÚBLICAS

DE : DIRECTOR GENERAL DE OBRAS PÚBLICAS(S)

A fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el Art. 27°, inciso 1°, del Decreto Supremo M. de Hacienda N°983/2003, remito informe definitivo del Convenio de Desempeño Colectivo DGOP, conteniendo objetivos, indicadores y metas de Gestión comprometidos por los Equipos de Trabajo, año 2019.

Saluda atentamente a Ud.,

  
**OSCAR CRISTI MARFIL**  
Director General de Obras Públicas  
Subrogante

LRS/MOS/NSL

**DISTRIBUCIÓN:**

- Destinatario
- Unidad de Monitoreo y Control de Gestión Ministerial-SOP
- Departamento Control de Gestión, Atención Ciudadana y Transparencia
- Oficina de Partes DGOP

N° Proceso: 13824333





ORD.: N° 08 /

ANT.: Decreto N° 983/2013, Ley N° 19.553 art.7, Memorandum N° 4 de 6/02/19, de Jefa Control de Gestión DGOP.

MAT.: Resultado cumplimiento Metas por Desempeño Colectivo al 31/12/2019.

INCL.: Certificado de verificación cumplimiento Metas Convenio de Desempeño Colectivo DGOP.

SANTIAGO, - 6 FEB 2020

DE : AUDITOR MINISTERIAL MOP(S)

A : DIRECTORA GENERAL DE OBRAS PUBLICAS - DGOP

En conformidad con el Párrafo 6°, Art. 24 del Reglamento para la aplicación del Incremento por Desempeño Colectivo, Art. 7 de la Ley N° 19.553, el cual establece que el cumplimiento de las metas de gestión será verificado por la Unidad de Auditoría Interna del Ministerio, adjunto envío a Ud. Certificado de verificación de Metas por Desempeño Colectivo periodo 2019 de la Dirección General de Obras Públicas.

Saluda atentamente a Ud.,

VSM

**DISTRIBUCION:**

- Destinatario
- Jefe de Gabinete Subsecretario
- Unidad de Monitoreo y Control de Gestión Ministerial SOP
- Control de Gestión - DGOP
- Unidad Auditoría Ministerial

N° Proceso 13822482-1



MANUEL ECHEVERRÍA VALENZUELA  
Auditor Ministerial (S)

## CERTIFICADO VERIFICACION CUMPLIMIENTO METAS POR DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2019 DGOP

Revisadas las metas establecidas en el Convenio de Desempeño Colectivo del año 2019, a través de los respectivos indicadores y medios de verificación, se establece que los Centros de Responsabilidad de la Dirección General de Obras Públicas obtuvieron el siguiente cumplimiento:

N°	Equipo de Trabajo	Nivel de Cumplimiento global
1	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	<input checked="" type="checkbox"/> 100%
2	GESTIÓN ESTRATÉGICA	<input checked="" type="checkbox"/> 99.29%
3	ADMINISTRACIÓN	<input checked="" type="checkbox"/> 100%
4	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	<input checked="" type="checkbox"/> 100%
5	SEMAT	<input checked="" type="checkbox"/> 100%
6	PREVENCIÓN DE RIESGOS	<input checked="" type="checkbox"/> 100%
7	GESTIÓN OPERATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> 100.0%
8	FISCALIZACIÓN DE CONTRATOS	<input checked="" type="checkbox"/> 100.0%

La información y antecedentes que valida esta opinión se encuentra en los respectivos centros de responsabilidad de la Dirección General de Obras Públicas.

Santiago, 6/02/2020

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

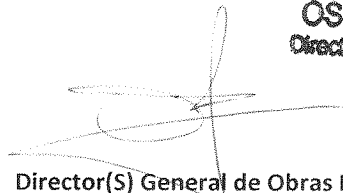
FRANCISCA ECHEVERRÍA VALDÉ  
Auditor Ministerial



# INFORME DEFINITIVO DE CUMPLIMIENTO CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2019

---

## Dirección General de Obras Públicas

Tipo de Informe	<i>Informe Definitivo</i>
Versión	0.1
Fecha de Elaboración	07 de febrero, 2020
Nombre Analista encargado de elaborar el Informe	Nicole Saavedra Lira
Mery Olivares Sagredo Jefa de Dpto. Control de Gestión, atención ciudadana y transparencia.	 <b>ÓSCAR CRISTI MARFIL</b> Director General de Obras Públicas Subrogante Director(S) General de Obras Públicas



## Contenido

Contenido .....	2
1. Resumen Nivel de Cumplimiento Global por Equipo de Trabajo.....	3
2. Indicadores con solicitud de exclusión y/o no medición. .....	4
2.1 Solicitudes de Exclusión.....	4
3. Reporte de Cumplimiento por Equipo de Trabajo .....	5
3.1 Reporte Equipo N°1 Registro de Contratistas y Consultores .....	5
3.2 Reporte Equipo N°2 Gestión Estratégica.....	7
3.3 Reporte Equipo N°3 Administración.....	8
3.4 Reporte Equipo N°4 Gestión y Desarrollo de Personas.....	10
3.5 Reporte Equipo N°5 SEMAT.....	11
3.6 Reporte Equipo N°6 Prevención de Riesgos.....	12
3.7 Reporte Equipo N° 7 Gestión Operativa.....	13
3.8 Reporte Equipo N° 7 Fiscalización de Contratos .....	15



## 1. Resumen Nivel de Cumplimiento Global por Equipo de Trabajo

A continuación se presentan los resultados del cumplimiento de los Indicadores de Desempeño Colectivo correspondientes a la Dirección General de Obras Públicas para el año 2019, de acuerdo a los compromisos formulados en el CDC vigente aprobado por resolución N° 3026 de 06 de diciembre 2019:

N°	Equipo de Trabajo	Nivel de Cumplimiento global
1	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	100%
2	GESTIÓN ESTRATÉGICA	99.29%
3	ADMINISTRACIÓN	100%
4	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	100%
5	SEMAT	100%
6	PREVENCIÓN DE RIESGOS	100%
7	GESTIÓN OPERATIVA	100.0%
8	FISCALIZACIÓN DE CONTRATOS	100.0%

## **2. Indicadores con solicitud de exclusión y/o no medición.**

La Dirección General de Obras Públicas no presenta indicadores con solicitud de exclusión y/o no medición.

### **2.1 Solicitudes de Exclusión.**

La Dirección General de Obras Públicas no presenta indicadores con solicitud de exclusión y/o no medición.

### 3. Reporte de Cumplimiento por Equipo de Trabajo

#### 3.1 Reporte Equipo N°1 Registro de Contratistas y Consultores

N°	Nombre corto indicador	Fórmula de cálculo	Unidad de Medida	Numerador efectivo 2019	Denominador efectivo 2019	Cumplimiento efectivo	Meta 2019	Nivel de cumplimiento	Ponderación	Cumplimiento ponderado	Sentido	Análisis de Resultado (solo para indicadores con nivel de cumplimiento < 75% y >120%)
1	Solicitudes de inscripción en el Registro de Contratistas y Consultores	(N° de solicitudes de inscripción efectuadas en un tiempo máximo de 20 días hábiles en el periodo/N° Total de solicitudes de inscripción en el Registro de Contratistas y consultores en el año t)*100	Porcentaje	470	554	85%	80%	106.0%	30%	30.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
2	Solicitudes de modificación en el Registro de Contratistas y Consultores	(N° de solicitudes de modificación efectuadas en un tiempo máximo de 20 días hábiles en el periodo/N° total de solicitudes de modificación en el Registro de Contratistas y Consultores en el año t)*100	Porcentaje	616	651	95%	80%	118.3%	30%	30.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
3	Gestión de Proveedores	(N° de actividades ejecutadas del plan de trabajo/N° total de actividades planificadas del programa de trabajo.)*100	Porcentaje	4	4	100%	100%	100.0%	30%	30.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.

Informe Definitivo de Cumplimiento CDC 2019  
 Dirección General de Obras Públicas

4	Generación oportuna de nómina de viáticos	(N° de viáticos individuales generados en nómina a más tardar un día hábil antes del inicio del cometido /N° total de viáticos pagados en el período)*100	Porcentaje	104	149	70%	55%	126.9%	10%	10.0%	Ascendente	El sobrecumplimiento se explica por la instrucción emanada de la Directora General de Obras Públicas respecto del cumplimiento de plazos para la solicitud de viáticos. Lo anterior, ha provocado que las áreas DGOP planifiquen con anticipación sus salidas a terreno y envíen con mayor holgura de tiempo su formulario correspondiente hacia los Departamentos de Administración y Gestión y Desarrollo de Personas durante el año 2019.
100%												
100%												

3.2 Reporte Equipo N°2 Gestión Estratégica

N°	Nombre corto indicador	Fórmula de cálculo	Unidad de Medida	Numerador efectivo 2019	Denominador efectivo 2019	Cumplimiento efectivo	Meta 2019	Nivel de cumplimiento	Ponderación	Cumplimiento ponderado	Sentido	Análisis de Resultado (solo para indicadores con nivel de cumplimiento < 75% y >120%)
1	Cumplimiento ejecución de Auditorías Gubernamentales	( N° AG ejecutadas en el periodo/ N° Total de AG establecidas en el Plan Anual 2019)*100	Porcentaje	4	4	100%	100%	100.0%	30%	30.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
2	LOD	(Número de reportes emitidos /Número de reportes comprometidos en el año t)*100	Porcentaje	3	3	100%	100%	100.0%	20%	20.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
3	Coordinar georreferenciación de contratos	(N° total de reportes enviados a las direcciones ejecutoras con listado de contratos a georreferenciar/N° total de reportes programados a enviar a las direcciones ejecutoras)*100	Porcentaje	12	12	100%	100%	100.0%	30%	30.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
4	Generación oportuna de nómina de viáticos	(N° de viáticos individuales generados en nómina a más tardar un día hábil antes del inicio del comedido /N° total de viáticos pagados en el periodo)*100	Porcentaje	104	149	70%	55%	126.9%	20%	20.0%	Ascendente	El sobrecumplimiento se explica por la instrucción emanada de la Directora General de Obras Públicas respecto del cumplimiento de plazos para la solicitud de viáticos. Lo anterior, ha provocado que las áreas DGOP planifiquen con anticipación sus salidas a terreno y envíen con mayor holgura de tiempo su formulario correspondiente hacia los Departamentos de Administración y Gestión y Desarrollo de Personas durante el año 2019.
									100%	100%		

3.3 Reporte Equipo N°3 Administración

N°	Nombre corto indicador	Fórmula de cálculo	Unidad de Medida	Numerador efectivo 2019	Denominador efectivo 2019	Cumplimiento efectivo	Meta 2019	Nivel de cumplimiento	Ponderación	Cumplimiento ponderado	Sentido	Análisis de Resultado (solo para indicadores con nivel de cumplimiento < 75% y > 120%)
1	Evaluación de traslados en vehículos DGOP	(N° de evaluaciones de traslados en vehículos fiscales DGOP con factor satisfactorio o satisfactorio +/ N° total de usuarios encuestados)*100	Porcentaje	27	27	100%	90%	111.1%	20%	20.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
2	Solicitudes de compras y visada oportunamente	(N° de solicitudes de compra y contrataciones visadas en un tiempo máximo de 3 días hábiles en el periodo/ N° Total de solicitudes de compra y contrataciones solicitadas para visación en el año t)*100	Porcentaje	92	94	98%	75%	130.5%	20%	20.0%	Ascendente	El sobrecumplimiento se explica por la estimación de una meta conservadora, como acción correctiva se subirá la meta en la modificación de marzo 2020 que signifique una mejora continua.
3	Elaboración de Resoluciones de pago(CM)	(N° de solicitudes de resoluciones de pago elaboradas en tiempo óptimo/N° total de resoluciones de pago elaboradas en el año t)*100	Porcentaje	60	71	85%	60%	141.6%	15%	15.0%	Ascendente	El sobrecumplimiento se explica por la estimación de una meta conservadora, como acción correctiva se subirá la meta en la modificación de marzo 2020 que signifique una mejora continua.
4	Tramitación de Resolución Exentas	(N° de resoluciones exentas DGOP tramitadas y entregadas en tiempo óptimo/N° Total de resoluciones exentas DGOP tramitadas en el año t)*100	Porcentaje	653	653	100%	90%	111.1%	25%	25.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.

Informe Definitivo de Cumplimiento CDC 2019  
 Dirección General de Obras Públicas

5	Generación oportuna de nómina de viáticos	(N° de viáticos individuales generados en nómina a más tardar un día hábil antes del inicio del cometido /N° total de viáticos pagados en el periodo)*100	Porcentaje	104	149	70%	55%	126.9%	10%	10.0%	Ascendente	El sobrecumplimiento se explica por la instrucción emanada de la Directora General de Obras Públicas respecto del cumplimiento de plazos para la solicitud de viáticos. Lo anterior, ha provocado que las áreas DGOP planifiquen con anticipación sus salidas a terreno y envíen con mayor holgura de tiempo su formulario correspondiente hacia los Departamentos de Administración y Gestión y Desarrollo de Personas durante el año 2019.	
6	Implantación proyecto NICSP-CGR	(N° de hitos o actividad del Programa de Trabajo del año t ejecutadas en plazo/ N° total de actividades definidas en el Programa de Trabajo del año t)*100	Porcentaje	13	14	93%	100%	92.9%	10%	9.3%	Ascendente	Análisis de causa: El cumplimiento parcial se explica por una actividad que no fue realizada en tiempo y forma, según lo establecido en la Programación inicial. Acciones correctivas: Se determinaron las siguientes acciones: - La Directora determinó que se debe realizar un seguimiento mensual al indicador. - Se fijó en outlook las actividades planificadas para el año 2019. Acciones correctivas año 2020: se fijarán a través de outlook las actividades para realizar seguimiento mensual al cumplimiento del programa de trabajo año 2020.	
										<b>100%</b>	<b>99,29%</b>		

3.4 Reporte Equipo N°4 Gestión y Desarrollo de Personas

N°	Nombre corto indicador	Fórmula de cálculo	Unidad de Medida	Numerador efectivo 2019	Denominador efectivo 2019	Cumplimiento efectivo	Meta 2019	Nivel de cumplimiento	Ponderación	Cumplimiento ponderado	Sentido	Análisis de Resultado (solo para indicadores con nivel de cumplimiento < 75% y >120%)
1	Satisfacción de Clientes	(N° de actividades realizadas en el periodo/ N° Total de actividades programadas en el año t)*100	Porcentaje	39	39	100%	90%	111.1%	40%	40.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
2	Consolidación de la gestión de personas en el Ministerio de Obras Públicas	$\Sigma(O1 + O2 + \dots + On)$ Donde On: Porcentaje de avance ponderado en las "n" orientaciones	Porcentaje	Orientación I = 25% Orientación II = 30% Orientación III = 25% Orientación IV = 10% Orientación V = 10%	$\Sigma(O1 + O2 + O3 + O4 + O5) = 100\%$	100%	89%	112.4%	40%	40.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
3	Generación oportuna de nómina de viáticos	(N° de viáticos individuales generados en nómina a más tardar un día hábil antes del inicio del comedido /N° total de viáticos pagados en el periodo)*100	Porcentaje	104	149	70%	55%	126.9%	20%	20.0%	Ascendente	El sobre cumplimiento se explica por la instrucción emanada de la Directora General de Obras Públicas respecto del cumplimiento de plazos para la solicitud de viáticos. Lo anterior, ha provocado que las áreas DGOP planifiquen con anticipación sus salidas a terreno y envíen con mayor holgura de tiempo su formulario correspondiente hacia los Departamentos de Administración y Gestión y Desarrollo de Personas durante el año 2019.
									100%	100%		



3.5 Reporte Equipo N°5 SEMAT

N°	Nombre corto indicador	Fórmula de cálculo	Unidad de Medida	Numerador efectivo 2019	Denominador efectivo 2019	Cumplimiento efectivo	Meta 2019	Nivel de cumplimiento	Ponderación	Cumplimiento ponderado	Sentido	Análisis de Resultado (solo para indicadores con nivel de cumplimiento < 75% y >120%)
1	Señalética Indígena	(N° de actividades ejecutadas del plan de trabajo/N° total de actividades planificadas del programa de trabajo.) *100	Porcentaje	4	7	57%	57%	100.3%	25%	25.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
2	Implementación del Plan de Adaptación y Mitigación de los Servicios de Infraestructura al cambio climático	(N° de actividades ejecutadas del plan de trabajo/N° total de actividades planificadas del programa de trabajo.) *100	Porcentaje	8	10	80%	80%	100.0%	30%	30.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
3	Revisión de Documentos Ambientales dentro de los plazos establecidos	(N° de EIA/DIA y pertinencias revisadas dentro del plazo/N° total de EIA/DIA y pertinencias recibidas en el año t) *100	Porcentaje	113	121	93%	89%	104.9%	20%	20.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
4	Gestión de compromisos ambientales de RCA	(N° de informes reportables cargado al SMA en el periodo/ N° Total de informes enviados por las Direcciones para cargar en plataforma del SMA en el año t)	Porcentaje	133	253	54%	50%	105.1%	15%	15.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.

5	Generación oportuna de nómina de viáticos	(N° de viáticos individuales generados en nómina a más tardar un día hábil antes del inicio del cometido /N° total de viáticos pagados en el período)*100	Porcentaje	104	149	70%	55%	126.9%	10%	10.0%	Ascendente	El sobrecumplimiento se explica por la instrucción emanada de la Directora General de Obras Públicas respecto del cumplimiento de plazos para la solicitud de viáticos. Lo anterior, ha provocado que las áreas DGOP planifiquen con anticipación sus salidas a terreno y envíen con mayor holgura de tiempo su formulario correspondiente hacia los Departamentos de Administración y Gestión y Desarrollo de Personas durante el año 2019.
				100%	100%							

### 3.6 Reporte Equipo N°6 Prevención de Riesgos

N°	Nombre corto Indicador	Fórmula de cálculo	Unidad de Medida	Numerador efectivo 2019	Denominador efectivo 2019	Cumplimiento efectivo	Meta 2019	Nivel de cumplimiento	Ponderación	Cumplimiento ponderado	Sentido	Análisis de Resultado (solo para indicadores con nivel de cumplimiento < 75% y >120%)
1	Control de accidentalidad	(N° de contratos informados por los IFOS en el portal colaborativo con tasa de accidentalidad > a 3% visitados por el Dpto. PR en el periodo t/ N° Total de contratos informados por los IFOS en el portal colaborativo con tasa de accidentalidad > a 3% en el periodo t)*100	Porcentaje	15	23	65%	62%	104.8%	40%	40.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
2	Aplicación Programa de Fortalecimiento de Cultura Preventiva	(N° de actividades realizadas del Pfcpp/ N° total de actividades programadas del Pfcpp en el año t)*100	Porcentaje	19	20	95%	80%	118.8%	40%	40.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.

3	Generación oportuna de nómina de viáticos	(N° de viáticos individuales generados en nómina a más tardar un día habil antes del inicio del cometido / N° total de viáticos pagados en el periodo) * 100	Porcentaje	104	149	70%	55%	126.9%	20%	20.0%	Ascendente	El sobre cumplimiento se explica por la instrucción emanada de la Directora General de Obras Públicas respecto del cumplimiento de plazos para la solicitud de viáticos. Lo anterior, ha provocado que las áreas DGOPLANIFIQUEN con anticipación sus salidas a terreno y envíen con mayor holgura de tiempo su formulario correspondiente hacia los Departamentos de Administración y Gestión y Desarrollo de Personas durante el año 2019.
				100%	100%							

### 3.7 Reporte Equipo N° 7 Gestión Operativa

N°	Nombre corto Indicador	Fórmula de cálculo	Unidad de Medida	Numerador efectivo 2019	Denominador efectivo 2019	Cumplimiento efectivo	Meta 2019	Nivel de cumplimiento	Ponderación	Cumplimiento ponderado	Sentido	Análisis de Resultado (solo para indicadores con nivel de cumplimiento < 75% y > 120%)
1	Campaña comunicacional	( N° de actividades implementadas en el año t de campaña comunicacional)/ (N° total de actividades programadas en el año t de campaña comunicacional) * 100	Porcentaje	6	6	100%	100%	100.0%	20%	20.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
2	Plan de Mejora de los procesos internos del policlínico y servicio dental	(N° de actividades implementadas del Plan de Mejora de los procesos internos del policlínico y servicio dental en el año t) / (N° total de actividades del Plan de Mejora del policlínico y servicio dental elaborado en el año t) * 100	Porcentaje	5	5	100%	100%	100.0%	20%	20.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.

Informe Definitivo de Cumplimiento CDC 2019  
 Dirección General de Obras Públicas

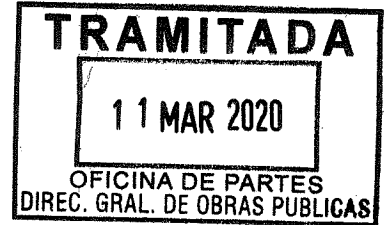
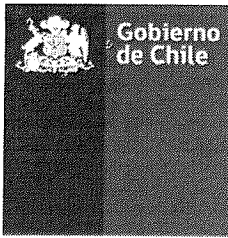
3	Campaña: " Bienestar Y yo elegimos vivir sano "	(Actividades implementadas de la Campaña: " Bienestar Y yo elegimos vivir sano ")/(N° total de actividades definidas de la Campaña: " Bienestar Y yo elegimos vivir sano " en el período t) * 100	Porcentaje	4	4	100%	100%	100.0%	20%	20.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
4	Automatización de pagos de Préstamos de Consumo	(N° de préstamos de consumo otorgados a través de transferencia electrónica en el año t / N° del total de préstamos de consumo otorgados en el año t) * 100	Porcentaje	927	1179	79%	50%	158%	20%	20.0%	Ascendente	El sobrecumplimiento del indicador se debe a varios factores, entre los cuales se destacan: 1. Indicador nuevo por tanto la estimación de la meta fue conservadora. 2. Nueva modalidad de otorgamiento de los préstamos, antes solo se realiza de con dinero en efectivo. 3. Difusión asertiva en los distintos medios de comunicación ante esa nueva modalidad. 4. cultura de modernización de los/as funcionarios/as al preferir que el otorgamiento de préstamo fuese a través de transferencia bancaria. Como acción correctiva se ajustará la meta del indicador en marzo a efectos de ser más desafiante y conllevar a la mejora continua.
5	Campaña " Convenios Y alianzas al alcance de tu Bienestar"	( N° de actividades implementadas en el año t de Campaña " Convenios Y alianzas al alcance de tu Bienestar) / (N° total de actividades de la Campaña " Convenios Y alianzas al alcance de tu Bienestar" elaborado en el año t ) * 100	Porcentaje	5	5	100%	100%	100.0%	20%	20.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
						100%	100%					

### 3.8 Reporte Equipo N° 8 Fiscalización de Contratos

N°	Nombre corto indicador	Fórmula de cálculo	Unidad de Medida	Numerador efectivo 2019	Denominador efectivo 2019	Cumplimiento efectivo	Meta 2019	Nivel de cumplimiento	Ponderación	Cumplimiento ponderado	Sentido	Análisis de Resultado (solo para indicadores con nivel de cumplimiento < 75% y >120%)
1	Requerimientos o solicitudes con respuesta en un plazo menor o igual a 9 días	(N° de primeras tramitaciones con respecto al desarrollo de obras o situaciones especiales, en un plazo menor o igual a 9 días hábiles / N° de requerimientos o solicitudes formales recibidas por el Jefe del Depto. de Fiscalización de Contratos en el año t) *100	Porcentaje	1318	1407	93%	93%	100%	20%	20.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
2	Ordenes de Ejecución Inmediata	(N° de OEI revisadas en un plazo máximo de 10 días hábiles / N° total de OEI ingresadas en el año t) *100	Porcentaje	42	43	98%	92%	106.2%	25%	25.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
3	Liquidación de contratos tramitados dentro de plazo	(N° de liquidaciones a firma o V°B° del director, tramitadas para firma DGOP o devueltas con observaciones a las direcciones correspondientes dentro del plazo de 9 días hábiles/ N° total de liquidaciones en el año t) *100	Porcentaje	400	427	94%	93%	100.7%	25%	25.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.
4	Informes de fiscalización	(N° de informes elaborados en un plazo máximo de 10 días hábiles desde finalizada la fiscalización/N° total de contratos fiscalizados) *100	Porcentaje	44	53	83%	77%	107.8%	20%	20.0%	Ascendente	El nivel de cumplimiento del indicador es satisfactorio según lo comprometido año 2019.

Informe Definitivo de Cumplimiento CDC 2019  
 Dirección General de Obras Públicas

5	Generación oportuna de nómina de viáticos	(N° de viáticos individuales generados en nómina a más tardar un día hábil antes del inicio del cometido /N° total de viáticos pagados en el período) * 100	Porcentaje	104	149	70%	55%	126.9%	10%	10.0%	Ascendente  El sobrecumplimiento se explica por la instrucción emanada de la Directora General de Obras Públicas respecto del cumplimiento de plazos para la solicitud de viáticos. Lo anterior, ha provocado que las áreas DGOP planifiquen con anticipación sus salidas a terreno y envíen con mayor holgura de tiempo su formulario correspondiente hacia los Departamentos de Administración y Gestión y Desarrollo de Personas durante el año 2019.
<b>100%</b> <b>100%</b>											



**DETERMINA Y AUTORIZA PORCENTAJE A PAGAR POR CONCEPTO DE INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2019, PARA EL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS PÚBLICAS**

RESOLUCIÓN DGOP EXENTA N° 172 /

SANTIAGO, 04 MAR 2020

**VISTO:** Ley N°19.882; lo dispuesto en el Art. 7° de la ley N°19.553 y en el Art. 30°, inciso primero, de su reglamento aprobado por Decreto Supremo N°983/2003, del Ministerio de Hacienda; la Resolución Exenta DGOP N°151 de 21 de febrero de 2020, que señala nivel de cumplimiento global de Equipos de Trabajo de la Dirección General de Obras Públicas correspondiente al Convenio de Desempeño Colectivo 2019, la Resolución N°10/2017 de la Contraloría General de la República y en uso de las facultades que me confiere el D.F.L MOP N°850/97, que fijó el texto refundido, actualizado y sistematizado de la Ley N°15.840 de 1964 y del DFL N°206, de 1960.

**CONSIDERANDO:** Que, el procedimiento para determinar los porcentajes a pagar por concepto de incremento por desempeño colectivo está establecido en el Art. 30°, inciso primero del Decreto Supremo N°983/2003, del Ministerio de Hacienda.

**RESUELVO**

- 1.- **DETERMÍNASE** y autorizase pagar al personal de la Dirección General de Obras Públicas a continuación detallado, los porcentajes de incremento por Desempeño Colectivo, de acuerdo a lo establecido en el artículo 7° de la Ley N°19.553, en las condiciones que se señalan:

N°	Run	Dv	Nombre	EQUIPO DE TRABAJO	% CDC
1			ABALLAY TAPIA VERONICA MABEL	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
2			ACEVEDO MARTINEZ JUAN CARLOS	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
3			ACEVEDO MOLINA PAOLA CECILIA	ADMINISTRACIÓN	8.00%
4			ACUÑA ROJAS MIGUEL ANGEL	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
5			ACUÑA SALAZAR JUAN CARLOS	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
6			AGUILAR ASTORGA RODRIGO ANTONIO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
7			AGUILERA DIAZ GRICELDA DADIMA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
8			AGUILERA VIDAL TANYA TERESA	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
9			AHUMADA REYES DANIELA VALENTINA	PREVENCIÓN DE RIESGOS	8.00%
10			ALCAYAGA VASQUEZ JUANA LUISA	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	8.00%
11			ALFARO VERGARA JORGE ARTURO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
12			ALVAREZ CONTRERAS PATRICIO ENRIQUE	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
13			ALVAREZ CORTES CARLOS MANUEL	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	8.00%



14	AMARO VALENZUELA IANINA DE LA LUZ	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
15	ARANEDA BOUEY VERONICA FRANCISCA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
16	ARANGUIZ ESCOBAR SEBASTIAN ANDRES	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
17	ARAVENA HERRERA MARISOL JEANNETTE	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
18	ARAYA CHACANA LUIS ALBERTO	PREVENCIÓN DE RIESGOS	5.20%
19	ARAYA MATUS ERICA DEL CARMEN	SEMAT	8.00%
20	ARAYA ROJAS TAMARA BETSABE DEL CARMEN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
21	ASTUDILLO FERNANDEZ BERNARDA CECILIA	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
22	AVENDAÑO MANSILLA HUMBERTO ANTONIO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
23	BARRA BARRA JEANNETTE DEL CARMEN	PREVENCIÓN DE RIESGOS	8.00%
24	BARRIENTOS SALAS IRIS DEL CARMEN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
25	BARRIOS URIBE PATRICIA ALEJANDRA	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	8.00%
26	BARROS HINOJOSA JAVIERA FERNANDA	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
27	BASUALTO MONSALVES PATRIK JAVIER	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
28	BENAVIDES VALENZUELA JOSE AGUSTIN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
29	BONILLA ORTIZ VICTORIA ELIZABETH	GESTIÓN OPERATIVA	1.02%
30	BUSTOS SALAZAR SERGIO EDUARDO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
31	CACERES ELEVANCINI JUAN ALFONSO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
32	CACERES JORQUERA SERGIO ROBERTO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
33	CALZADA MONTEALEGRE LILIANA ISABEL	SEMAT	8.00%
34	CAMPOS GOMEZ MARISOL DEL CARMEN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
35	CAMPOS VILLATORO FRANCISCO DARIO	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
36	CARVAJAL GONZALEZ ANDRES AVELINO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
37	CARVAJAL VELASQUEZ HECTOR ABRAHAM	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
38	CASTRO BUSTAMANTE GEORGINA DEL CARMEN	SEMAT	8.00%
39	CASTRO TRABOL ANDRES EDUARDO	ADMINISTRACIÓN	8.00%
40	CATALAN CONTRERAS DANISA GABRIELA	SEMAT	8.00%
41	CHAVEZ ZUÑIGA EVELYN BRISELA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
42	COLIÑIR MILLANGUIR JUAN FRANCISCO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
43	CORREA ZUÑIGA ROSA GLADYS	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
44	CRISOSTOMO SEPULVEDA DELFIN ARMANDO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
45	CUETO GONZALEZ GERARD ALEXIS	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
46	CUEVAS GUTIERREZ OSCAR HERNAN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
47	DAVIS GALLARDO KAREN ALEJANDRA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
48	DIAZ TORRES LUISA DELFINA	SEMAT	8.00%
49	DINAMARCA ZUÑIGA CRISTIAN HORACIO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
50	ECHVERRIA ACUÑA ANIBAL GUSTAVO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
51	ESCARATE VALENZUELA JUAN FRANCISCO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
52	ESCOBAR CAROCA JUAN GUILLERMO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
53	ESPINOSA DIAZ JAVIERA PATRICIA ISABEL	GESTIÓN ESTRATÉGICA	2.67%
54	ESPINOZA GUZMAN ROSANA	GESTIÓN OPERATIVA	1.80%
55	ESPINOZA TOLEDO JOSE LUIS	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
56	ESPINOZA ZEPEDA MARIA DE LOS ANGELES	SEMAT	7.47%
57	ESTAY POBLETE PATRICIO FERNANDO	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
58	FERNANDEZ GARCES LISSIE	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
59	FLORES AQUEVEQUE CLAUDIO EDGARDO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
60	FLORES LOPEZ ANDREA ESTER	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
61	FLORES MOLINA GABRIEL ARMANDO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%

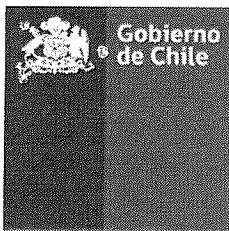


62	FUENTES CHINCHON IVAN PABLO	ADMINISTRACIÓN	8.00%
63	GADAL URBINA ANDRE PHILLIPE	ADMINISTRACIÓN	8.00%
64	GAETE ORTIZ ESTELITA DE LAS MERCEDES	ADMINISTRACIÓN	8.00%
65	GALDAMES PALMA EVELYN HAYDEE	SEMAT	8.00%
66	GALLARDO ORELLANA HECTOR RODRIGO	ADMINISTRACIÓN	8.00%
67	GALLEGUILLOS LOPEZ BRYAN VICTOR	GESTIÓN OPERATIVA	4.47%
68	GAMONAL VERA GLADYS EDUVIGES	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
69	GODOY CAMPOS MARINA ISABEL	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
70	GONZALEZ BUSSE MAXIMILIANO JOSE	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
71	GONZALEZ CARRASCO MAURICIO	FISCALIZACIÓN DE CONTRATOS Y CONSULTORÍAS	8.00%
72	GONZALEZ CONTRERAS SANDRA ORIETA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
73	GONZALEZ DELARD RICARDO AMADEO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
74	GONZALEZ FARIAS ISABEL DE LAS MERCEDES	ADMINISTRACIÓN	8.00%
75	GONZALEZ MIRANDA WALTER RODRIGO	ADMINISTRACIÓN	8.00%
76	GUERRA CONCHA INES DEL CARMEN	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
77	GUERRERO LARENAS JUAN ESTEBAN	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	8.00%
78	GUTIERREZ JARA VERONICA PILAR	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
79	GUZMAN BRAVO RODRIGO JORGE SEBASTIAN	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
80	GUZMAN BUSTOS FRANCISCO JAVIER	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
81	HENRIQUEZ GORIGOITIA ELISABETH GENOVEVA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
82	HERNANDEZ VASQUEZ MARCELO ANTONIO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
83	HUKE AINSA EUGENIO MANUEL HETEREKI	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
84	INOSTROZA HORTA ANALIA	SEMAT	8.00%
85	JACOBO RODRIGUEZ ANNIA	ADMINISTRACIÓN	8.00%
86	JIMENEZ LOPEZ CARLOS HERNAN	GESTIÓN OPERATIVA	4.00%
87	JIMENEZ ZAPATA FABIOLA SOLEDAD	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
88	KAMANN CAMPAÑA SILVIA PATRICIA ANA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
89	LAFFERTTE DONOSO NICOLLE SCARLETH	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
90	LARA SOTO SERGIO DEL CARMEN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
91	LAVIN VALENZUELA MAURICIO GONZALO	SEMAT	8.00%
92	LEIVA JOFRE MARITZA EMILIA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
93	LEMUS GUAJARDO MIRZA ELIZABETH	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
94	LIBERONA SANDOVAL DIEGO ALONSO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
95	LUZA BARRAZA LAURA DEL CARMEN	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	8.00%
96	MALDONADO RAIMILLA NELLY DEL CARMEN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
97	MANCILLA LOW EDITA ANDREA	SEMAT	8.00%
98	MARCHANT TAPIA ENILDE VALESKA	GESTIÓN ESTRATÉGICA	6.44%
99	MARTINEZ RODRIGUEZ OSCAR GUILLERMO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
100	MARTINEZ VASQUEZ CLAUDIA ANGELICA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
101	MATUS ROJAS LAURA CAROLINA	GESTIÓN ESTRATÉGICA	1.33%
102	MEDEL VERA EVELYNE CATHERINNE	SEMAT	8.00%
103	MELLA BARRIOS CARLOS ESTEBAN	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
104	MENA CORONEL LEONARDO JUAN	GESTIÓN ESTRATÉGICA	5.22%
105	MENA TRONCOSO ROBERT ANDRES	GESTIÓN OPERATIVA	7.98%
106	MIRANDA BADE ASTRID PAOLA FRANCISCA	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	8.00%
107	MONTERO FUENZALIDA PEDRO EMILIO	PREVENCIÓN DE RIESGOS	2.67%
108	MONTIEL BIANCHI FRANCISCO JOSE	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%



109	MORA GONZALEZ HECTOR EDUARDO	ADMINISTRACIÓN	8.00%
110	MORALES GONZALEZ LUIS RICARDO	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
111	MUÑOZ AGUILERA PAULINA IRENE	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	8.00%
112	MUÑOZ CARMONA GUILLERMO ENRIQUE TERCERO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
113	MUÑOZ VARGAS ROSA ISABEL	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
114	MUÑOZ VASQUEZ RODRIGO IGNACIO	GESTIÓN ESTRATÉGICA	4.00%
115	NAVARRETE DIAZ SANDRA ANDREA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
116	NUÑEZ CRUZ JOSE GUILLERMO	PREVENCIÓN DE RIESGOS	8.00%
117	NUÑEZ OROSTICA ISIDORO DEL CARMEN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
118	OLGUIN ABARCA MAURICIO ANDRES	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
119	OLIVA MELLADO ROBERTO ANTONIO	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
120	OLIVARES MESTRE ERIKA DEL CARMEN	FISCALIZACIÓN DE CONTRATOS Y CONSULTORÍAS	8.00%
121	OLIVARES SAGREDO MERY ELIZABETH	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
122	OLMEDO GAJARDO GHISLAINE CAROLINA	GESTIÓN OPERATIVA	4.31%
123	OPORTUS ZUÑIGA DANIELA CAROLINA	GESTIÓN OPERATIVA	1.87%
124	ORDENES SAAVEDRA LUIS HUMBERTO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
125	ORELLANA PEÑA MARIA PAOLA	GESTIÓN ESTRATÉGICA	2.84%
126	ORTEGA HERNANDEZ MELISSA BELEN	GESTIÓN OPERATIVA	0.67%
127	OVANDO GUERRERO PAOLA ELIZABETH	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
128	OYARZUN PACHECO MIGUEL ANGEL	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
129	PARADA NAVARRETE ALBERTO WLADIMIR	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
130	PARDO LOPEZ IVONNE ALEJANDRA	PREVENCIÓN DE RIESGOS	5.22%
131	PARRA CACERES HUGO ALEJANDRO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
132	PARRAGUEZ ZUÑIGA GABRIELA NATALIA	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
133	PAVONE DOMENECH CLAUDIA ALEJANDRA	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
134	PAVONE DOMENECH GABRIELLA	GESTIÓN ESTRATÉGICA	2.93%
135	PEREZ ARIAS VICTOR ALBERTO	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
136	PEREZ ROSAS ROXANA ANDREA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
137	PEREZ SANHUEZA CLAUDIO HERNAN	FISCALIZACIÓN DE CONTRATOS Y CONSULTORÍAS	8.00%
138	PINO NUÑEZ LORENA DEL CARMEN	ADMINISTRACIÓN	8.00%
139	PINO PEREZ MATILDE ISABEL	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
140	PINO TORRES ROSA MARIA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
141	PINTO ZAPATA ROMINA YERTTY	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
142	POBLETE ESPINOZA PATRICIO LORENZO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
143	POBLETE POZO CAMILO ANDRES	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
144	POZO JIMENEZ MAURICIO IGNACIO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
145	RECABAL PARRA RAFAEL ANTONIO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
146	REDLICH GODOY KAROLINA ELIZABETH	GESTIÓN OPERATIVA	3.33%
147	RIFFO SOLARI SOPHIA CAROLINA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
148	RIVEROS RIVAS SEBASTIAN HERNAN	GESTIÓN OPERATIVA	4.67%
149	RODRIGUEZ GERALDO LEONARDO ALEJANDRO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
150	ROJAS ANDRADE PALMIRA DEL CARMEN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
151	ROJAS GARCES FELIPE ANDRES	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
152	ROMAN BAHAMONDE JUAN PABLO	FISCALIZACIÓN DE CONTRATOS Y CONSULTORÍAS	8.00%
153	SAAVEDRA ALVAREZ LEONARDO DAVID	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
154	SAAVEDRA GOMEZ JORDAN FABIAN	ADMINISTRACIÓN	8.00%
155	SAAVEDRA LIRA NICOLE ANDREA	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%

156	0	SAEZ IBAÑEZ SILVANA ANDREA	GESTIÓN OPERATIVA	5.53%
157	2	SALAS VENEGAS MARJORIE JESSICA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
158	5	SALGADO BEROIZA JUAN FERNANDO	GESTIÓN OPERATIVA	4.31%
159	5	SALINAS VASQUEZ MILDRED FABIOLA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
160	0	SANDOVAL MONSALVA CATALINA IGNACIA	GESTIÓN OPERATIVA	2.00%
161	0	SANDOVAL ROSALES JAIME ANTONIO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
162	8	SANZ ISAMITT MAGGIE MAGDALENA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
163	5	SEGUEL SANDOVAL MARIA JIMENA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
164	7	SEGURA MUÑOZ CARLA ANDREA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
165		SEPULVEDA PINTO CAROLINA ALEJANDRA	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	8.00%
166	2	SEPULVEDA SWATSON DANIELA ISABEL	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
167	8	TAPIA ARANEDA LUIS MARCELO	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
168		TAPIA DIAZ GUILLERMO JACKSON	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
169		TAPIA TOLEDO NICOLAS ALBERTO	ADMINISTRACIÓN	3.09%
170		TOLEDO AVARIA ANTONIO ELADIO	ADMINISTRACIÓN	8.00%
171		TORREBLANCA OGAZ CECILIA DEL CARMEN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
172		TORRES BAHAMONDE FRANCIA ELIZABETH	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
173		TORRES SILVA MARCELO ALEJANDRO HERNAN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
174		TRIVIÑO BARRIENTOS ELIZABETH DEL CARMEN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
175		TUDELA MONJE JUAN FRANCISCO	ADMINISTRACIÓN	8.00%
176		TUDELA RUBILAR XIMENA MARTA	ADMINISTRACIÓN	8.00%
177		UBEDA ALARCON PABLO ANDRES	ADMINISTRACIÓN	8.00%
178		URBINA RIVERA JULIO ENRIQUE	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
179		VALDES REYES CLAUDIO LUIS	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
180		VALDIVIA RAMIREZ EDITH ELIZABETH	GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	8.00%
181		VALLEJOS HEREDIA MARIA ANGELICA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
182		VALLEJOS TRONCOSO MARGARITA VICTORIA	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	2.49%
183		VARAS MIRANDA DANIELA ANDREA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
184		VARELA ZABALA LUIS GAMALIER	FISCALIZACIÓN DE CONTRATOS Y CONSULTORÍAS	8.00%
185		VARGAS BUSTAMANTE MARIA JOSE	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
186		VARGAS JOFRE SIMON ANIBAL	ADMINISTRACIÓN	8.00%
187		VEGA URIBE PAOLA CONSTANZA	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	3.33%
188		VELEZ PEÑALOZA ERIKA DE LOURDES	FISCALIZACIÓN DE CONTRATOS Y CONSULTORÍAS	8.00%
189		VERA ARANGUIZ GERALDINE ELENA	PREVENCIÓN DE RIESGOS	8.00%
190		VERDEJO HIDALGO TAMARA BEATRIZ ELENA	REGISTRO DE CONTRATISTAS Y CONSULTORES	8.00%
191		VERDUGO MUÑOZ MARIA SOLEDAD	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
192		VERGARA GUARDA GISELLE EYLEEN	GESTIÓN OPERATIVA	3.69%
193		VERGARA MOERBECK UBERLINDA DEL CARMEN	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
194		VIDAL VELASQUEZ TATIANA SOLEDAD	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
195		VILCHES CACERES BLANCA LUCIA	GESTIÓN OPERATIVA	8.00%
196		VILLALON VILLA EDUARDO ELIAS	GESTIÓN ESTRATÉGICA	8.00%
197		ZAMORA SILVA BARBARA CATALINA	SEMAT	8.00%



- 2.- **PÁGUESE**, el incentivo indicado con cargo a los fondos de la ley de Presupuestos del Sector año 2020, puestos a disposición de la Dirección General de Obras Públicas, Partida 12, Capítulo 02, Programa 09, por intermedio de la Dirección de Contabilidad y Finanzas.
- 3.- **DÉJASE CONSTANCIA**, que todos los equipos de trabajo establecidos por la Resolución N°151, de 21 de febrero de 2020, tuvieron un cumplimiento igual o mayor al 90% de las metas establecidas.
- 4.- **COMUNÍQUESE**, la presente Resolución al Departamento de Remuneraciones de la DCyF; Departamento Control de Gestión, Atención Ciudadana y Transparencia, Unidad de Monitoreo y Control de Gestión Ministerial, Oficina de Auditoría Interna DGOP, Presidenta Asociación de Funcionarios/as DGOP.

**ANÓTESE Y COMUNÍQUESE**

**DIRECTORA GENERAL DE OBRAS PÚBLICAS**

Mariana Concha Mathiesen  
Directora General  
Dirección General de Obras Públicas

**Subsecretario Obras Públicas**  
**CRISTOBAL LETURIA INFANTE**  
Subsecretario de Obras Públicas



LRS/MOS/NSL

Nº PROCESO: 13878953 /